

Разрешить файлы cookie

[Измените настройки файлов cookie здесь.](#)

Выходные и отпуск

Вы работаете в Нидерландах? Тогда вы имеете право время от времени брать выходной. Ваш работодатель будет платить вам заработную плату, пока вы не работаете. Мы называем это «оставить». В Нидерландах есть разные причины, по которым вам разрешают взять отпуск. Читайте на этой странице о различных формах отпуска.

— Общие вопросы об отпусках и отпусках

— Сколько дней отпуска у меня есть на работе в Нидерландах?

Как работник вы имеете право на определенное количество дней отпуска в год. Это есть в законе. В часах это в 4 раза больше количества часов, которое вы работаете в неделю. Например, вы работаете по 25 часов в неделю круглый год? Тогда вы имеете право на 100 часов отпуска в год. Затем вы можете взять как минимум 4 недели отпуска в год. Вы также можете взять дни отпуска в отдельные часы. Во время вашего отпуска работодатель продолжает выплачивать вам заработную плату.

— Могу ли я также обменять свои выходные на работу и подзаработать?

В Нидерландах нельзя обменивать официальные отпуска на дополнительную заработную плату. Вы не брали отпуск в течение календарного года? Они истекают через шесть месяцев после календарного года, в котором вы их построили. Вы уходите со службы, например, потому что у вас есть другая работа? Затем вам оплатят оставшиеся дни отпуска.

Иногда заключались договоренности о большем количестве дней отпуска, чем требуется по закону. Это указано в вашем коллективном трудовом договоре или трудовом договоре. Проверьте свой коллективный трудовой договор, чтобы узнать, какие правила применяются к вашему сектору.

— Есть ли у меня выходной в праздничные дни в Нидерландах?

В Нидерландах у нас есть ряд официальных праздников. Это государственные праздники, такие как Новый год, Пасха 1 и 2, День Вознесения, Троица 1^н 2^н,

Рождество и День Короля. В Нидерландах нет закона, согласно которому у сотрудников есть выходной в эти официальные праздники. Свободны ли вы в праздничные дни, это регулируется в Нидерландах и закреплено в коллективном трудовом договоре. Этот праздник в будний день? А вы обычно работаете в этот день? В этом случае ваш работодатель просто выплатит вам заработную плату в этот день. Вы можете отступить от этого, если об этом были заключены договоренности. Проверьте коллективный трудовой договор в вашей отрасли. Тогда вы знаете, какие государственные праздники считаются выходными в Нидерландах.

— **Я заболел во время отпуска. Должен ли я объявить себя больным или взять отгулы для этого?**

Вы болеете во время отпуска? Немедленно сообщите своему работодателю. Вы также должны указать адрес вашего отпуска. Вы также должны быть доступны. Вы не потеряете дни отпуска, взятые во время болезни. Это больничные дни. Вы договариваетесь со своим работодателем о том, что праздничные дни будут использоваться в другое время.

— **Я поправился во время отпуска. Сначала я заболел. Что я должен делать?**

Вы поправились во время отпуска? Вы также должны сообщить об этом своему работодателю. Затем эти дни конвертируются обратно в дни отпуска для вас.

— **Должен ли я также увеличивать количество выходных дней в дни, когда я болею?**

Вы (частично) больны? В этот момент вам начисляются праздничные часы. Иногда вы также можете начислять праздничные часы, которые превышают установленный законом минимум. Это дополнительные часы сверх минимального количества праздничных часов. Соглашения об этом можно найти в вашем трудовом договоре или в коллективном трудовом договоре для вашей отрасли.

— **Я хочу взять выходной или отпуск. Как мне это сделать?**

Вы хотите взять праздничные часы для выходного дня или для праздника? Вы должны запросить это у своего работодателя. В принципе, он должен согласиться с вашей просьбой об отпуске. Он может возразить только в том случае, если ваш праздник создаст серьезные проблемы для компании. Мы называем это «весомыми деловыми интересами». Они есть? Затем ваш работодатель должен возразить в письменной форме. Он сделает это в течение 2 недель после получения вашего запроса на отпуск. Ваш работодатель должен дать согласие на то, чтобы вы взяли отпуск в другое время.

— **У меня есть работа, которая требует от меня фиксированных периодов отдыха. Я тоже должен быть свободен?**

Для некоторых работ предусмотрены фиксированные периоды отпуска. Возьмем, к примеру, работу в сфере строительства или образования. Мы называем это коллективным отпуском. В принципе, в это время следует взять отпуск. Разве ты не хочешь этого? Проконсультируйтесь об этом заранее и заблаговременно с вашим работодателем и обсудите, можете ли вы найти решение.

— **Я не брал все дни отпуска за год. Могу ли я записать это позже?**

Неиспользованные дни отпуска истекают или истекают по истечении определенного периода. Об этом говорится в законодательстве Нидерландов. Этот закон гласит, что ваши дни отпуска истекают 1 июля следующего года. Более поздняя дата согласована в ряде коллективных трудовых договоров. Поэтому внимательно проверьте, какое правило относится к вам.

— **Отпуск в связи с рождением и уходом за детьми**

— **Я беременна. Буду ли я продолжать получать свою заработную плату во время моего отпуска?**

Вы имеете право на 16 недель беременности и декретный отпуск. Этот отпуск предоставляется компанией, в которой вы работаете. Ваш отпуск начинается от 4 до 6 недель до даты, когда вы должны родить. Ваш ребенок родился позже положенного срока? Затем отпуск продлевается. Ваш ребенок находился в больнице больше недели? Тогда ваш отпуск также будет продлен. Вы продолжите получать заработную плату во время этого отпуска в течение 16 недель.

— **Я хочу взять отпуск по беременности и родам дольше установленного законом срока. Как я могу это сделать?**

Вы хотите взять более длительный декретный отпуск? В Нидерландах это возможно. Вы можете продлить этот период, взяв отпуск или отпуск по уходу за

ребенком. Прочитайте в вашем коллективном трудовом договоре, будет ли вам частично оплачиваться отпуск по уходу за ребенком.

— **Моя партнерша беременна. Имею ли я право уйти после рождения ребенка?**

Как партнер, вы имеете право уйти в день рождения вашего ребенка. Кроме того, у вас есть 6 рабочих недель отпуска в связи с рождением ребенка, если ваша жена или партнер рожали. Первую неделю необходимо принять в течение 4 недель после родов. Тогда ваша заработная плата будет выплачена в полном объеме. Остальные 5 недель необходимо принять в течение 6 месяцев после родов. Мы называем это дополнительным отпуском по рождению. Вы не будете получать зарплату во время этого дополнительного отпуска по рождению. Вы будете получать пособие в размере 70% от вашей заработной платы, до максимальной суммы в день. Неважно, работаете ли вы полный или неполный рабочий день.

— **Я хочу взять дополнительный отпуск по рождению ребенка. Как запросить это на работе?**

Вы хотите взять дополнительный отпуск по рождению ребенка? Запросите это как минимум за 4 недели и сообщите об этом своему работодателю. Вы не можете вовремя запросить дополнительный отпуск по рождению ребенка? Например, потому что ваш ребенок родился раньше срока? Как можно скорее сообщите о дополнительном отпуске после рождения ребенка своему работодателю.

— **Я получила дополнительный отпуск по рождению ребенка. Может ли мой работодатель изменить это?**

Ваш работодатель может изменить отпуск за две недели до родов. Он может сделать это только в случае убедительного делового или служебного интереса. Например, он может предложить вам отдохнуть в другие дни или недели. Ваш работодатель может сделать это только после консультации с вами.

— **Мой партнер живет за границей и будет рожать там. Имею ли я право на отпуск по рождению?**

Да, вы также можете взять отпуск по рождению ребенка. Ваш контракт или трудовой договор должны подпадать под действие голландского законодательства. Вы получите пособие только в том случае, если будете платить взносы на социальное обеспечение в Нидерландах.

— **Когда я имею право на отпуск по уходу за ребенком в Нидерландах?**

В Нидерландах действует ряд правил, которые определяют, имеете ли вы право на отпуск по уходу за ребенком.

Основными условиями отпуска по уходу за ребенком являются:

- Вы являетесь родителем или опекуном своего биологического ребенка, приемного ребенка, приемного ребенка или приемного ребенка.
- Ваш ребенок не старше 8 лет.
- Вы являетесь опекуном ребенка? Тогда этот ребенок должен быть зарегистрирован по вашему адресу.

Вы выполняете условия? Тогда вы имеете право на отпуск по уходу за ребенком. Это максимум в 26 раз превышает количество часов, которое вы работаете в неделю. Например, если вы работаете 36 часов в неделю, вы имеете право в общей сложности на 936 часов (26 x 36 часов) отпуска по уходу за ребенком. Вы и ваш работодатель определяете, как и когда вы берете отпуск.

— **Имею ли я право на отпуск по уходу за ребенком, если мой ребенок живет за границей?**

Да, черт возьми. Чтобы взять отпуск по уходу за ребенком, у вас должен быть трудовой договор, подпадающий под действие голландского законодательства.

— **Я хочу взять отпуск по уходу за ребенком. Может ли мой работодатель отклонить мою просьбу об этом?**

Нет, это не разрешено. Ваш работодатель не может просто отказать вам в отпуске по уходу за ребенком. Это возможно только в том случае, если в результате работы в вашей компании возникнут проблемы. Ваш работодатель может проконсультироваться с вами. Например, заключая соглашения, когда вы можете работать.

— **Будет ли мне по-прежнему выплачиваться заработная плата во время моего отпуска по уходу за ребенком?**

Отпуск по уходу за ребенком является неоплачиваемым. Вы не будете получать зарплату за часы, которые вы записываете для этого. Вам также не начисляются отпуски за эти неотработанные часы. Иногда вы будете получать часть своей заработной платы. Это указано в коллективном трудовом договоре, который распространяется на вашу работу.

— **Вопросы об отпуске по уходу**

— **Я хочу подать заявление на отпуск по уходу. Когда я могу это сделать?**

Кто-то из ваших близких заболел? Например, ваш партнер, отец или мать? Затем вы можете взять краткосрочный отпуск по уходу. Этот отпуск по уходу составляет максимум 2 недели в течение 12 месяцев. Вам по-прежнему будет выплачиваться 70% от заработной платы. Это по крайней мере законная минимальная заработная плата для вашего возраста.

Условием является то, что этот больной человек нуждается в уходе. Вы также являетесь логически назначенным человеком, который должен обеспечивать уход. Больной в больнице? Тогда вы, как правило, не можете взять краткосрочный отпуск по уходу. Больной человек тогда уже получит уход.

— **Мой ребенок заболел в школе. Могу ли я взять для этого отпуск?**

Ваш ребенок внезапно заболел в школе? И нужно ли забирать ребенка из школы? Тогда вы можете взять на это отпуск. Мы называем это экстренным отпуском и другим краткосрочным отпуском по причине невыхода на работу. Это для внезапных ситуаций, которые вам нужно решить немедленно.

— **Когда я могу запросить отпуск по уходу?**

Если вы хотите ухаживать за близким вам человеком, который смертельно болен, вы имеете право на долгосрочный отпуск по уходу. Вы также можете запросить долгосрочный отпуск по уходу, если кто-то из ваших близких болен или нуждается в уходе в течение более длительного периода времени. Условием является то, что уход необходим и что вы единственный, кто может обеспечить этот уход.

— **Я хочу взять долгосрочный отпуск, чтобы позаботиться о ком-то. Как мне это запросить?**

Вы можете запросить долгосрочный отпуск по уходу у своего работодателя. Вы делаете это по крайней мере за две недели до того, как хотите уйти в отпуск. Ваш работодатель может запросить у вас информацию, чтобы оценить, имеете ли вы право на это. Это может быть, например, письмо от врача. Подумайте о терапевте или враче в больнице.

— **Могу ли я взять отпуск по уходу за членом семьи за границей?**

Вы можете взять отпуск по уходу за ближайшим родственником за границей. Однако вы должны продемонстрировать, что вам необходимо оказывать такую помощь.

— **Я хочу уйти по уходу. Может ли мой работодатель отклонить мою просьбу?**

Ваш работодатель может отказать в отпуске по уходу только в том случае, если в результате у компании возникнут серьезные проблемы. Это относится к краткосрочному и долгосрочному отпуску по уходу. Краткосрочный отпуск

начинается с момента подачи вами заявления работодателю. Вы не можете сообщить об этом отпуске заранее? Делайте это так быстро, как можете. Создает ли это проблемы для компании? В этом случае ваш работодатель также может прекратить отпуск или не разрешить его начало после того, как вы сообщили об этом. Разве этого не происходит? Тогда ваш работодатель больше не сможет остановить ваш отпуск позднее. Даже если ваш отпуск по уходу уже начался, ваш работодатель не может его остановить.

— Особые отпуска и неоплачиваемый отпуск

— Дома или в дороге возникла острая и непредвиденная ситуация, в результате которой я не могу выйти на работу. Имею ли я право уйти?

Возникла срочная и непредвиденная ситуация в частной сфере? Подумайте, например, о лопнувшей водопроводной трубе или автомобильной аварии. Затем вы можете взять экстренный отпуск или краткосрочный отпуск. Это должно касаться особых личных или непредвиденных обстоятельств, из-за которых вы берете отпуск. Вы сообщаете об отпуске своему работодателю. Ваша зарплата сохраняется во время этого отпуска. Коллективный трудовой договор может содержать различные правила.

— Мой работодатель не хочет платить мне зарплату, а я не мог работать из-за чрезвычайной ситуации. Это разрешено?

У вас есть личная чрезвычайная ситуация? Для этого можно взять экстренный отпуск или краткосрочный отпуск. Вы должны сообщить об этом своему работодателю. Он не может отказать в обоснованной просьбе о срочном отпуске или краткосрочном прогуле. Он также должен продолжать платить вам.

Ваш работодатель может впоследствии попросить вас доказать, что вам нужен отпуск. Разве это не так? Тогда все равно придется взять отпуск или наверстать день другим способом. Мы называем это компенсацией за пропущенный рабочий день.

— Я выхожу замуж или вступаю в зарегистрированное партнерство. Имею ли я право уйти?

Возможно, в вашем секторе для этого предусмотрен специальный отпуск. Эти соглашения затем можно найти в вашем коллективном трудовом договоре, трудовом договоре или правилах компании. В нем будет указано, будет ли вам предоставлен отпуск, сколько времени он займет и является ли ваш отпуск оплачиваемым или неоплачиваемым. Спросите об этом своего работодателя или сотрудника отдела кадров компании, в которой вы работаете.

Не можете найти то, что ищете?

Если у вас есть какие-либо дополнительные вопросы или вам нужна телефонная связь, вы можете связаться с **Фондом FairWork** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/>). Эта организация занимается поддержкой **иностраных** рабочих в Нидерландах. Помощь бесплатна, и вы можете оставаться анонимным, если хотите.

☎ (020)760 08 09

📞 06 51771249 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://wa.me/31651771249>)

✉ info@fairwork.nu (mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp)

